

Estas políticas están sujetas a cambios sin previo aviso.

Quién aplica	Todos usuarios Franquicias locales; Franquicias pioneras; Oficinas regionales; Franquicias locales
Política número	071
Fecha de esta versión	01/06/24
Área responsable	RH
Reemplaza la versión de	06/03/09
Fecha de la versión original	06/03/09

Naturaleza de la revisión

06/03/09 - Nueva Política

01/06/2024 - Revisión general de idoneidad para el Programa DoBem.FiqueBem.

[GIRAR AL RATÓN](#)

Propósito

Esta política aborda la preocupación de la empresa por garantizar un entorno saludable y seguro para sus empleados.

[GIRAR AL RATÓN](#)

Política

Limpidus busca brindar un ambiente de trabajo saludable y seguro, cuidando de eliminar cualquier condición o comportamiento peligroso de sus causas y cuidando de garantizar un ambiente saludable y bienestar.

Cada empleado debe tratar de hacer su parte para mantener un ambiente de trabajo saludable y seguro y tomar las medidas necesarias para garantizar nuestra seguridad y la de los demás.

Está prohibida la producción, uso, compra, venta, tráfico o posesión, en las instalaciones de los clientes y en cualquier instalación de la Compañía y (o fuera de ellas cuando estemos trabajando), de sustancias como bebidas alcohólicas (excepto cuando esté permitido), estimulantes, estupefacientes y otros estupefacientes.

Tener un enfoque sistemático en la gestión de la SST, asegurando el cumplimiento de la legislación de cada país donde operamos y de acuerdo a los requerimientos de cada cliente, a fin de:

- Meditar, revisar e informar sobre el desempeño en materia de SST, estableciendo objetivos de mejora continua cuando sea necesario;
- Identificar, eliminar y reducir los peligros y riesgos para la salud y la seguridad en todas las actividades a todos los niveles;
- Investigar los incidentes para determinar sus causas y tomar las medidas adecuadas para eliminarlos y tomar medidas correctivas;
- Reducir el impacto ambiental y climático de nuestras operaciones promoviendo el uso de procesos y productos sostenibles, incluidos la energía y la concienciación de sostenibilidad;
- Conservar los recursos naturales mediante una gestión cuidadosa de nuestras operaciones y la prevención de la contaminación; y
- Aumentar la eficiencia energética y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero relacionadas con nuestras operaciones cuando corresponda;
- Lograr el nivel de desempeño en SST que satisfaga los requerimientos de nuestros clientes y buscando superar sus expectativas siempre que sea posible;
- Optimizar el desempeño empresarial sin comprometer la seguridad, la calidad o el cumplimiento;
- Consultar e involucrar la participación de los empleados;
- Exactamente a nuestros proveedores para gestionar su SST de acuerdo con esta política;
- Incluir el desempeño en SST en la evaluación de los empleados y cualquier premio o recompensa.

[GIRAR AL RATÓN](#)

Documentación de soporte

No existen documentos que respalden esta política.

[GIRAR AL RATÓN](#)

Suplementos

No existen complementos a esta política

[GIRAR AL RATÓN](#)

Información de contacto

Si tiene preguntas sobre seguridad en el lugar de trabajo, consulte a su superior inmediato.
Si desea enviar sugerencias para mejorar esta política, envíe un correo electrónico a politicas@limpidus.com.br

[GIRAR AL RATÓN](#)

Antecedentes/razonamiento

No existe ningún trasfondo/razón para esta política.

[GIRAR AL RATÓN](#)

Declaro que he leído la política anterior y estoy al tanto de ella